

## GetDiversity Konditionen für Unternehmen\*:

Erstanfragen werden von den Geschäftsführerinnen persönlich beantwortet. Wir begleiten die Entscheidungsträger und erstellen gemeinsam ein Anforderungsprofil für die zu besetzende Funktion. Auf Wunsch stellen wir für Assessments der Kandidatinnen den Kontakt zu unseren Partnerfirmen her.

### ▪ Kostenpflichtig:

- Die Erstellung einer Long List aus unserem Netzwerk (mehrere Kandidatinnen) nach den definierten Eckwerten (Anforderungsprofil) für die gesuchte Persönlichkeit
- Weiterführende Abklärungen mittels individueller, vertraulicher Ansprache der ausgewählten Kandidatinnen
- Erstellung von Detailprofilen der Kandidatinnen sowie persönlichen Motivationsschreiben der Kandidatinnen

**Kosten: CHF 3'000 – CHF 8'000**

Der Betrag ist abhängig von der Grösse des Unternehmens (Umsatz, Anzahl Mitarbeitenden).

### ▪ Kostenpflichtig:

- Wahl einer Kandidatin aus dem GetDiversity Netzwerk für die zu besetzende Aufsichtsfunktion

**Kosten: 50% einer Jahresentschädigung** (bestehend aus Fixum, Sitzungsgeld und/oder Spesen, Erfolgsprovision) für das Aufsichtsratsmitglied (Totalentschädigung pro Jahr)

### ▪ Kostenpflichtig:

- Weitere Beratung/Unterstützung wird nach Vereinbarung und Aufwand verrechnet

**\*Non-Profit-Organisationen wenden sich bitte direkt an die Geschäftsführerinnen**

## Nutzen der GetDiversity Dienstleistungen für Unternehmen:

- Zusätzliche Sichtweisen, Werte und Erfahrungshorizonte in Ihrem Aufsichtsgremium und damit die Verbesserung der Voraussetzungen für eine weitere Steigerung des Unternehmenserfolges
- Eine grosse Auswahl an qualifizierten und erfahrenen Frauen zur Ergänzung Ihres Verwaltungsrates
- Eine professionelle und persönliche Begleitung während des Prozesses durch die Geschäftsführerinnen, welche über fundierte Erfahrungen in Verwaltungsräten verfügen

The logo for GetDiversity, featuring the company name in a stylized, handwritten-style script with a registered trademark symbol (©) to the right.